



---

# Jouw talent, zoals je bent!

JAARVERSLAG Stichting De Eigen Wijs 2024

---

[www.deeigenwijs.nl](http://www.deeigenwijs.nl)

[info@deeigenwijs.nl](mailto:info@deeigenwijs.nl)

075 – 2073001

## INHOUDSOPGAVE

### A: Bestuursverslag

#### 1. Voorwoord

#### 2. Visie, organisatie en besturing

##### Visie

- Missie, doelstelling en cultuur

##### Organisatie

- Organisatiestructuur
- Contactgegevens jaarverslag
- Klachtenregeling
- Governance en Code goed bestuur
- Verslag (gemeenschappelijke) Medezeggenschap

#### 3. Verslag Bestuur

##### A. Onderwijs

- Onderwijskundig beleid en visie op het onderwijs
- Onderwijs en onderwijsprestaties
- Resultaten IEP LVS
- Inspectie van het onderwijs
- Passend Onderwijs

##### B. Personeel

- Strategisch personeelsbeleid
- Werkdruk
- Ervaringen en belevenissen

##### C. Huisvesting

- Huisvestingsbeleid, ontwikkelingen en duurzaamheid

##### D. Privacy en AVG

- AVG, benoeming FG, organisatie ICT

#### 4. Financiën

- Doelstellingen en resultaten
- Treasury
- Allocatie van middelen
- Onderwijsachterstandsmiddelen
- Nationaal programma onderwijs
- Samenvatting jaarcijfers 2023

#### 5. Toekomst en continuïteit

- A.1 Personele bezetting en leerlingen
- A.2 Meerjarenbegroting
- B.1 Interne beheersing en controle
- B.2. Risico's en onzekerheden
- B.3. Rapportage toezichthoudend orgaan

### B: Jaarrekening

### C: Overige gegevens

## **1. VOORWOORD**

Hierbij ontvangt u, ter afsluiting van het boekjaar 2024, het jaarverslag en de jaarrekening 2024 van Stichting De Eigen Wijs (DEW). De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2024, de rekening van baten en lasten over 2024, alsmede een toelichting op de balans en de rekening van baten en lasten.

In dit verslag geeft het bestuur van Stichting De Eigen Wijs naast algemene informatie over de Stichting en de daaronder ressorterende school een beknopt overzicht van de ontplooiide activiteiten in 2024 met een korte vooruitblik naar 2025 - en van de financiële situatie van de Stichting.

Martine van Hoorn, directeur-bestuurder

## 2. VISIE, ORGANISATIE EN BESTURING

### MISSIE, DOELSTELLING EN CULTUUR

IKC De Eigen Wijs heeft een eigen schoolconcept: Op je eigen wijze, je eigen wijsheid ontwikkelen. De school is in 2017 gestart met 25 leerlingen, grotendeels afkomstig van andere scholen uit de Zaanstreek. Inmiddels is de school gegroeid en zien we dat de populatie verandert. Er zijn nog steeds leerlingen die instromen vanuit een andere school, maar het merendeel van de leerlingen start in groep 1 op De Eigen Wijs en komt uit Wormerland. Alle leerlingen in groep 8 zijn zij-instromers (schooljaar 2023/24); in de leerjaren 2 t/m 7 is er een gemengd beeld: deels afkomstig van andere scholen en deels vanaf de start op IKC De Eigen Wijs. Twee derde van de leerlingen woont in Wormerland en een derde komt uit de rest van de Zaanstreek.

**Ons motto:** Jouw talent, zoals je bent! Ieder kind heeft zijn eigen talenten. Ieder kind heeft de behoefte om gezien te worden om wie hij is. Ieder kind wil serieus genomen worden. Daarom ervaart elk kind op IKC De Eigen Wijs dat je talenten hebt en dat je goed bent zoals je bent, een absolute voorwaarde om tot leren te komen. Alleen als een kind zich gezien weet en veilig voelt, zal hij natuurlijk gedrag vertonen. Daarbij is het belangrijk dat er respect is voor elkaar en voor de normen en waarden in de school. 'Jouw talent, zoals je bent' zorgt voor een klimaat waarin ontwikkeling van talenten mogelijk is.

**Onze missie:** Ondersteunen van kinderen bij het ontdekken en ontwikkelen van talenten, zodat zij de toekomst kunnen uitvinden. Het is ons doel om elk kind op IKC De Eigen Wijs te ondersteunen bij het ontdekken en ontwikkelen van zijn talenten: cognitief, creatief, sportief en sociaal-emotioneel. We weten niet hoe de toekomst er uitziet, als de kinderen van nu volwassen zijn. Wat wij kunnen doen, is ze zo goed mogelijk tot ontwikkeling laten komen, zodat zij straks zelf die toekomst kunnen uitvinden.

**Onze Kernwaarden:** Liefde, Vertrouwen, Eigenaarschap, Verbinding

**Liefde:** We benaderen elkaar liefdevol en met respect. We handelen vanuit het vertrouwen dat je goed bent zoals je bent en faciliteren kinderen hun eigenwaarde en hun eigen wijsheid verder te ontwikkelen. Daar horen de herkenning en erkenning van gevoel en intuïtie ook bij. Wij hebben een grote liefde voor ons vak: het ondersteunen van kinderen in de ontwikkeling van hun eigen wijsheid.

**Vertrouwen:** We vertrouwen op de talenten en natuurlijke leergierigheid van de kinderen en het team. We hanteren een open communicatiestijl en zijn aanspreekbaar op gedrag. We creëren een open sfeer in de school. We vragen van de ouders/verzorgers vertrouwen in onze werkwijze.

**Eigenaarschap:** Als professionals zijn we eigenaar van onze gaven en talenten, die we inzetten om het beste te bereiken voor de kinderen. We leren de kinderen eigenaar te worden van hun talenten en hun eigen leerproces: je eigen wijsheid. Een goede eigenaar neemt verantwoordelijkheid en onderhoudt en ontwikkelt blijvend zijn deskundigheid. We zijn een lerende organisatie.

**Verbinding:** We staan midden in de maatschappij waar we onderdeel van uitmaken. De school is een veilige plek, van waaruit we in verbinding staan met de rest van de wereld. We verwachten een actieve betrokkenheid van ouders bij het leerproces van hun kinderen. We zoeken voortdurend naar mogelijkheden om de wisselwerking tussen de maatschappij en school te benutten voor de ontwikkeling van de kinderen.

## ORGANISATIESTRUCTUUR

Het stichtingsbestuur van De Eigen Wijs is het bevoegd gezag van één basisschool, Integraal KindCentrum, De Eigen Wijs. De school is gehuisvest aan de Balk 2A/B 1531PS te Wormer. De school is per 1 augustus 2017 gestart en telt in 2024 117 leerlingen. De school wordt geadmistreerd onder nummer 42751-31FM.

Stichting De Eigen Wijs werkt met het 'one tier' model. Dit betekent dat het algemeen bestuur van de school is gesplitst in een toezichthoudend en een uitvoerend deel.

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het uitvoerende deel en geeft dagelijks leiding aan de organisatie en vertegenwoordigt het bestuur in de medezeggenschapsraad. De directeur-bestuurder legt voor het uitvoerend deel verantwoording af aan het toezichthoudend deel van het bestuur. De toezichthouders zijn verantwoordelijk voor het toezichthoudend deel van het bestuur. Het toezichthoudend deel van het bestuur is de sparringpartner van de directeur-bestuurder. Het toezichthoudend bestuur geeft richting op strategisch niveau en houdt toezicht op de uitvoering van de genomen besluiten en evalueert de resultaten. De school is aangesloten bij VBS, de vereniging van algemeen bijzondere scholen.

Het toezichthoudend bestuur bestaat uit:

| Naam                              | Portefeuille   | Nevenfunctie                              | (her)Benoemd | Aftredend  | Termijn        |
|-----------------------------------|----------------|-------------------------------------------|--------------|------------|----------------|
| Mw. Leontine de Koning -Bruggeman | Voorzitter     | Voorzitter programma-raad stichting Babel | 1-9-2021     | 1-9-2025   | 2 <sup>e</sup> |
| Dhr. Remco Schmieman              | Secretaris     | geen                                      | 27-01-2020   | 27-01-2024 |                |
| Dhr. Jacco den Dool               | Secretaris     | geen                                      | 1-4-2024     | 1-4-2028   | 1 <sup>e</sup> |
| Dhr. Maarten Bouhuijs             | Penningmeester | geen                                      | 03-04-2023   | 3-04-2027  | 2 <sup>e</sup> |

De leden van het toezichthoudend bestuur ontvangen voor hun werkzaamheden geen vergoeding. De bezoldiging van de directeur-bestuurder is conform de CAO bestuurders PO (schaal B1) en blijft daarmee onder de maximaal gestelde grens uit de wet "normering topinkomens". De Eigen Wijs heeft gekozen voor de CAO bestuurders, omdat deze beter past bij de verhouding en verantwoordelijkheid tussen uitvoerend en toezichthoudend bestuurders.

Om het voortbestaan van De Eigen Wijs veilig te stellen én inhoudelijk door te ontwikkelen is De Eigen Wijs in 2023 een bestuurlijke samenwerking aangegaan met bestuur Blossie, een organisatie met eenzelfde innovatieve blik op onderwijs. De pedagogische en onderwijskundige visie van De Eigen Wijs en Blossie wordt gevoed vanuit de overtuiging dat het onderwijs in samenwerking met opvang anders moet en kan. Samenwerken met een vooruitstrevende organisatie als Blossie biedt De Eigen Wijs de mogelijkheid het concept en de organisatie verder uit te bouwen en het potentieel te laten groeien.

## CONTACTGEGEVENS JAARVERSLAG

---

Martine van Hoorn, directeur/bestuurder a.i. vanaf 1-1-2024, aangesteld vanaf 1-3-2024  
Jet Meelker, directeur/bestuurder tot 29-2-2024

De Balk 2a  
1531 PS Wormer  
075-2073001  
[info@deeigenwijs.nl](mailto:info@deeigenwijs.nl)  
[martine.vanhoorn@deeigenwijs.nl](mailto:martine.vanhoorn@deeigenwijs.nl)

## KLACHTENREGELING

---

Er is geen gebruik gemaakt van de formele klachtenregeling bij de landelijke klachtencommissie.

## GOVERNANCE EN CODE GOED BESTUUR

---

Stichting Eigen Wijs past de code goed bestuur van de sector vereniging Primair Onderwijs (PO- raad) toe. Er is niet afgeweken van de code. Er zijn geen veranderingen geweest in de inrichting van governance binnen de stichting.

## VERSLAG MEDEZEGGENSCHAP

---

Via de medezeggenschapsraad (MR) praten ouders en personeel mee over het schoolbeleid. Voor een aantal onderwerpen moet de school advies of instemming vragen aan de medezeggenschapsraad voordat een besluit genomen wordt. Voor sommige onderwerpen is alleen instemming van het personeel nodig, maar kan de oudergeleding wel meepraten en – denken.

Na een bewogen kalenderjaar 2023 zijn we als MR erg blij met de ingezette verbeterslag op het gebied van organisatie en onderwijs (volgbaarheid en inzichtelijkheid). We zijn tevreden over de ingezette weg om documenten compacter en leesbaarder te maken en vinden dat de identiteit van De Eigen Wijs stap voor stap steeds meer invulling krijgt.

In het kalenderjaar 2024 heeft de MR zeven vergaderingen gehouden en heeft de MR gezamenlijk een cursus MR-start van VOO gevolgd. Naast de vergaderingen heeft de MR ook geregeld contact met het bestuur gehad ten behoeve van het geven van advies en instemming op beleidsdocumenten. De focus in 2024, naast de jaarlijkse vaste activiteiten, lag vanuit de MR voornamelijk op de punten: Huisvesting, Plan van Aanpak m.b.t. onderwijsinspectie en de aanstelling van de nieuwe directeur-bestuurder. Op deze punten heeft de MR getracht de schoolleiding te ondersteunen met het geven van advies, maar heeft zich ook als klankbord met een kritische blik opgesteld.

In het afgelopen kalenderjaar zijn er ook goede stappen gezet om de MR verder te ontwikkelen. Onder meer door de relatie met schoolleiding te verduidelijken. Hierdoor is de MR beter in staat om zelfstandig te opereren en de school goed te kunnen ondersteunen. Wel zijn er nog duidelijke verbeterlagen te maken op dit vlak in de komende jaren.

### Samenstelling MR

De samenstelling van de MR is sinds de start van het schooljaar 2023/2024 onveranderd gebleven. De lerarengleding bestaat uit Lilian van Druten en Daniëlle van Rooij. Oudergeleding bestaat uit Bart Dam en Joris van der Hoeven (voorzitter MR)

### **Instemming**

Vanuit het schoolbestuur is instemming gevraagd aan de MR bij de volgende onderwerpen:

- Activiteitenplan verbeteren basisvaardigheden;
- Veiligheidsbeleid;
- Jaarverslag De Eigen Wijs;
- Schoolondersteuningsprofiel (SOP);
- Vaststelling schoolgids, inclusief vakanties en studiedagen (oudergeleding MR);
- Taakverdeling team schooljaar 24/25 (personeelsgeleding MR);
- Begroting;
- Vaststelling vrijwillige ouderbijdrage schooljaar 24/25;
- Schoolplan.

### **Advies**

- Jaarplan.

### **Besproken**

- Huisvestingsplan (IHP) Gemeente Wormerland;
- Aanstelling Directeur-bestuurder (individuele leden);
- Aanstelling nieuw lid Raad van Toezicht (individuele leden);
- Plan van Aanpak m.b.t. onderwijsinspectie.

### 3. VERSLAG BESTUUR

Als toezichthoudend deel van het bestuur hebben wij vanuit de Code Goed Bestuur primair onderwijs een aantal heldere taken en verantwoordelijkheden. In dit deel van het verslag geven wij hier een toelichting hoe deze taken en verantwoordelijkheden in 2024 zijn uitgevoerd.

#### Hoe is het toezicht geregeld?

Binnen de Stichting De Eigen Wijs wordt gewerkt met het zogenaamde 'one tier' model. Dit betekent dat het algemeen bestuur van de school is gesplitst in een toezichthoudend en een uitvoerend deel. De directeur/bestuurder is verantwoordelijk voor het uitvoerend deel. De toezichthouders voor het toezichthoudend deel. Toezichthoudende bestuurders worden aangesteld voor een periode van vier jaar. De leden van het toezichthoudende deel van het bestuur zijn onbezoldigd en autonoom. De leden van het toezichthoudend bestuur ontvangen voor hun werkzaamheden geen vergoeding. In april 2024 is de heer dr. Jaco van den Dool benoemd als secretaris van het bestuur. Hij zal vanwege zijn onderwijsexpertise bijdragen aan toezicht houden op de onderwijskwaliteit.

#### Evaluatie

In 2024 kwam het algemeen bestuur 6 keer bijeen, uitgezonderd de zomervakantie periode. In het verantwoordingsjaar is het bestuur diverse malen voor reguliere en ad hoc overleggen bij elkaar gekomen en is vergaderd over de gebruikelijke en wettelijke toezichthoudende taken. Gebruikelijke thema's en onderwerpen zoals de ontwikkelingen met betrekking tot huisvesting, groei en leerlingenprognoses stonden op de agenda. In april 2023 ontving De Eigen Wijs de beoordeling van het kwaliteitsonderzoek van de Inspectie van het Onderwijs "zeer zwak". Vanwege dit predicaat heeft het algemeen bestuur de onderwijskwaliteit als agendapunt bij elke vergaderingen behandeld. Het uitvoerend bestuur heeft een plan van aanpak opgesteld met daarin interventies die de onderwijskwaliteit moeten verhogen. De toezichthouders monitoren de kwaliteit van het plan en de gewenste effecten op de onderwijsresultaten. In de onderstaande paragrafen behandelen we het toezicht op de onderwijskwaliteit, financiën en werkgeverschap.

#### Toezicht op onderwijskwaliteit

*Wij hebben verantwoordelijkheden met betrekking tot toezicht op het onderwijsbeleid. Sorteren de interventies om van 'zeer zwak' naar voldoende te komen het juiste effect?*

De Eigen Wijs is als organisatie vanuit de pioniersfase doorgegroeid naar een volgende fase waarin het past om visie en de vertaling daarvan in onderwijsbeleid opnieuw te ijken en tegen het licht te houden. Na het inspectiebezoek in 2023 is een gedegen plan opgesteld om de onderwijskwaliteit te verbeteren. Het doel is om zicht op ontwikkeling te verbeteren en de opbrengsten te verhogen. In 2024 zijn op verschillende niveaus veranderingen en verbeteringen gerealiseerd, wat door de inspectie is gewaardeerd. Tijdens het herstelonderzoek eind 2024 heeft de inspectie de onderwijskwaliteit van De Eigen Wijs als voldoende beoordeeld op gebieden zoals onderwijsproces, kwaliteitszorg, veiligheid en schoolklimaat. Er is een positieve ontwikkeling zichtbaar, met rust in de school en consistente verhalen van ouders, leerlingen, leraren en schoolleiding. Het jaarplan en het plan van aanpak beschrijven de doelen en interventies om de onderwijskwaliteit verder te verbeteren. Enkele belangrijke punten zijn:

- **Leerling populatie:** Het beschrijven van de leerling populatie met aandacht voor achtergrond, thuissituatie, sociale en economische positie.
- **Basisvaardigheden:** Verhogen van opbrengsten in taal, lezen en rekenen door het werken met gerichte groepsplannen, opstellen van een hiatenplan en RT ondersteuning, aanstellen van coördinatoren en het aanschaffen van passende methodes en materialen.

- Burgerschap: Garanderen van een doorlopende leerlijn burgerschap van groep 1 t/m 8, met concrete doelen gekoppeld aan IPC-thema's.
- Pedagogisch Didactisch Handelen: Implementeren van uniform klassenmanagement en instructiemodel, plannen van effectieve leertijd en uitvoeren van lesbezoeken.
- Zicht op Ontwikkeling: Inrichten van een zorgstructuur en implementatie HGW beleid. Verbeteren van analysevaardigheden van leerkrachten met betrekking tot toetsresultaten, observaties en gesprekken.

Het plan benadrukt de noodzaak van borging en evaluatie van de interventies, met regelmatige analyses, groepsbesprekingen en studiedagen. Dit plan van aanpak wordt begeleid door de ondersteuning van Goed Worden en Goed Blijven. Tijdens de vergaderingen van de RvT is niet alleen de effectiviteit van de interventies besproken, maar ook kritisch naar de sturing, borging en evaluatie gekeken.

De toezichthouders monitoren welke interventies helpen en hoe de bestuurder momenteel stuurt op de verbetering van resultaten. Regelmatig monitoren van opbrengsten heeft geholpen om gerichte aandacht te besteden aan de juiste doelen. De nadruk van de uitvoerend bestuurder ligt op het bepalen van vervolgstappen, het identificeren van de betrokken leerlingen en het vinden van oplossingen binnen de groep. Het toezichthoudend deel van de RvT onderschrijft dat de methode soms bewust wordt losgelaten om de bouwstenen op het juiste tempo te kunnen inoefenen. De bestuurder zorgt ervoor dat heldere doelstellingen worden geformuleerd en dat de voortgang wordt gecontroleerd door het team. Dat is echt een fundamenteel andere aanpak dan enkele jaren geleden. Er heeft een verschuiving plaatsgevonden van kwaliteitszorg voor zorgleerlingen naar de kerntaken en voorwaarden binnen het zorgsysteem voor het leren van alle kinderen. Het model voor directe instructie moet nog worden gekozen en het team dient de uitvoering hiervan nog in te oefenen. De bestuurder zoekt naar een balans tussen ruimte voor hoofd, hart en handen enerzijds en een eenduidige instructiemethode anderzijds. Het streven is om te komen naar eenduidige instructie in combinatie met lesbezoeken. De bestuurder zet in op regelmatige en collegiale audits waarmee de onderwijskwaliteit zal verbeteren en zich vertaalt in stijgende onderwijsresultaten. De RvT en het bestuur hebben de onderwijsresultaten van 2024 grondig bestudeerd en besproken.

#### Financieel toezicht

*Wij hebben verantwoordelijkheden met betrekking tot toezicht op instandhouding: Worden alle middelen op een goede manier aan onderwijs besteed? Is de organisatie gezond?*

De Stichting De Eigen Wijs is een jonge organisatie met een bij haar leeftijd passende financiële basis. Dit betekent dat benodigde uitgaven kunnen worden gedaan en noodzakelijke ontwikkelingen en groei kunnen worden bekostigd. Duidelijk is wel dat de organisatie continu scherpe afwegingen moet maken. Het afgelopen verantwoordingsjaar heeft de organisatie extra middelen besteed aan het aantrekken van expertise ten behoeve van de organisatie-doorontwikkeling en de aandachtspunten zoals benoemd in het inspectierapport. Deze extra financiële middelen waren noodzakelijk om de benodigde en gewenste transitie vorm te kunnen geven. Wij zien dat middelen op een juiste wijze aan onderwijs worden besteed.

*Hoe ziet het toezichthoudend deel van het bestuur toe op de rechtmatigheid van de besteding van de rijksmiddelen?*

Binnen het toezichthoudend bestuur is expertise op het gebied van financieel management zeer goed vertegenwoordigd. Onze voorzitter mw De Koning heeft met haar management achtergrond kennis en ervaring op het gebied van begroting, exploitatie en financieel toezicht.

De penningmeester, de heer Bouhuijs, brengt met zijn ervaring als controller in diverse onderwijsbesturen en als toezichthouder specifieke ervaring op het gebied van onderwijsbekostiging, begroting en financieel toezicht.

Het toezichthoudend deel van het bestuur ziet toe op de rechtmatigheid van de besteding van de rijksmiddelen door de begroting, exploitatie en jaarrekening regulier in detail te bespreken met de directeur/bestuurder. Het is gebruikelijk dat de directeur/bestuurder proactief melding doet van substantiële afwijkingen van de begroting. Daardoor wordt het bestuur nooit verrast. Daar waar zaken voor het toezichthoudend deel niet duidelijk zijn, worden vragen gesteld en worden deze in de bestuursvergaderingen nader toegelicht.

#### Toezicht op werkgeverschap

*Wij hebben verantwoordelijkheden met betrekking tot werkgeverschap: Wij stellen de directeur/bestuurder aan en spreken regelmatig met haar over hoe zij het doet.*

Het algemeen bestuur hecht waarde aan het laagdrempelig en openhouden van de communicatie over wederzijdse verwachtingen en resultaten. Tijdens de bestuursvergaderingen is hier ruim aandacht voor geweest. De werving voor één nieuwe directeur-bestuurder is, in afstemming met team en MR, in oktober 2023 in gang gezet en heeft begin 2024 geleidt tot het aantrekken van een nieuwe directeur-bestuurder. Ter overbrugging is er twee maanden sprake geweest van een interim situatie.

*Wij hebben verantwoordelijkheden met betrekking tot de klankbordrol. Wij adviseren en helpen de directeur/bestuurder bij het formuleren van het strategisch plan als zij daarom vraagt of als we het in de vergadering bespreken.*

Naast de reguliere momenten van afstemming is het toezichthoudend deel van het bestuur in staat om wanneer dat nodig is haar rol als klankbord en adviseur te vervullen op diverse thema's zoals de doorontwikkeling van het onderwijsteam, invulling van de bestuurlijke samenwerking met Blosse, en de huisvesting.

Het bestuur hanteert een vaste vergaderkalender. Dit geeft focus op de formele toezichthoudende rol en meer voorspelbaarheid in de te agenderen onderwerpen. De volgende onderwerpen komen aan de orde:

- Bestuurlijke samenwerking met Blosse
- Voorbereiden MR overleggen
- Jaarlijkse strategie sessie
- Jaarlijkse evaluatie bestuursoverleg
- Beleidsdocumenten
- Onderwijsresultaten, plan van aanpak interventies, pijlers onderwijsconcept
- Begroting
- Exploitatie
- Vaststellen jaarverslag
- Strategisch meerjarenplan
- Risicobeheersing

De vergaderfrequentie is circa 6 maal per jaar. Binnen het bestuur is er een cultuur van flexibiliteit waarbij naast de geplande vergaderdata aanvullende vergaderingen worden gepland wanneer dat nodig wordt geacht, hetzij met het voltallige bestuur dan wel met het toezichthoudend deel. Daardoor bestaat nog steeds voldoende ruimte voor het informeel informeren van het toezichthoudend deel van het bestuur over de gang van zaken op De Eigen Wijs.

*Wij zien toe op de maatschappelijke functie: Staan de behoeften van kinderen centraal? Worden de ambities waargemaakt? Is er aandacht voor identiteit? Is er sprake van good governance?*

Naast de formele vergaderingen gebruikt het toezichthoudend deel van het bestuur de meer informele momenten (thema-afsluitingen, schoolbezoeken, gesprekken met ouders en coaches) om gevoel te houden bij de maatschappelijke functie en cultuur op school. Ook de doorontwikkeling van de relatie met de MR heeft bijgedragen aan een beter zicht op de maatschappelijke functie van de school.

*Wij zien toe op de legitimiteit en invloed van betrokkenen: Zijn ouders tevreden? Worden klachten behandeld en opgelost?*

In 2024 zijn geen formele klachten van ouders bij het toezichthoudend deel van het bestuur gekomen.

*Wij zien toe op de betrokkenheid van medezeggenschapsorganen: is er een MR en wordt met deze alles besproken dat hoort?*

Door de samenstelling van het overleg tussen MR en toezichthouders te wijzigen is er meer ruimte voor reflectie en uitwisseling. De tussentijdse contactmomenten, die mede naar aanleiding van het inspectierapport, het werving- en selectieproces en de interim-periode zijn ontstaan, hebben geleid tot een verdieping van de relatie en het beter benutten van elkaars kwaliteiten. Er is frequenter dan voorgaande jaren overleg gevoerd met de MR. Thema's bij de overleggen waren het inspectierapport en het plan van aanpak en de structurele invulling van de functie van Directeur Bestuurder.

*Welke onderwerpen zijn er behandelend en welke resultaten zijn er behaald in 2024?*

| Maand     | Soort vergadering              | Onderwerp en Resultaat                                                                                               |
|-----------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Januari   | Bestuursvergadering 17-1       | Huisvesting                                                                                                          |
| Maart     | Bestuursvergadering 20-3       | Status mijlpalen PvA<br>Strategiesessie<br>Agenda MR Juni afstemmen<br>Huisvesting/nieuwe groep(en)                  |
| Mei       | Bestuursvergadering 15-5       | Status mijlpalen PvA<br>Opstellen verslag TZB in<br>jaarverslag<br>Exploitatie<br>Onderwijsresultaten                |
| Juni      | Bestuursvergadering en MR      | Onderwijsresultaten,<br>huisvesting                                                                                  |
| September | Bestuursvergadering 9-9        | Opening schooljaar                                                                                                   |
| November  | Bestuursvergadering en MR 5-11 | Voortgang huisvesting<br>Uitslag inspectie<br>Vervolgstappen naar voldoende<br>Verbetering samenwerking MR<br>en RvT |
| December  | Bestuursvergadering 17-12      | Begroting<br>Integraalhuisvestingsplan<br>Resultaten inspectie<br>Jaarplannen en KPI<br>Professionalisering RvT      |

#### ONDERWIJSKUNDIG BELEID EN VISIE OP HET ONDERWIJS

De Eigen Wijs werkt het eigen onderwijsconcept van "Ontwikkel je eigen wijsheid, op eigen wijze" langs vijf pijlers uit.

##### Gepersonaliseerd leren: ontwikkel je eigen wijsheid op je eigen wijze

Leren op IKC De Eigen Wijs betekent aansluiten op de manier van leren die voor dat kind het beste werkt. Naast leren door te luisteren, bieden we de stof ook aan op een visuele en/of ervaringsgerichte manier - leren door het voor je te zien en te doen. We zoeken hierbij naar de beste mix voor ieder kind, met behulp van bewezen effectieve methodes. Aan de hand van het Rapportportfolio brengen we de ontwikkeling in beeld. Wij werken met heterogeen samengestelde groepen (stamgroepen), dat wil zeggen dat kinderen van verschillende leeftijden in groepjes instructie krijgen op het niveau dat bij ze past voor dat vak. In principe kunnen kinderen niet blijven zitten, wel kunnen we in overleg besluiten dat een kind een jaartje langer over de basisschool mag doen, als de verwachting is dat een kind hierdoor aanzienlijk beter tot ontwikkeling komt. Om zo dicht mogelijk bij de belevingswereld van kinderen te blijven, werken we in thema's en werken kinderen aan eigen onderzoeksvragen. Vakken als aardrijkskunde, geschiedenis, biologie, burgerschap bieden we in samenhang met elkaar aan.

##### Onderwijs en opvang gaan hand in hand in ons Integraal KindCentrum

Op IKC De Eigen Wijs bieden we opvang en onderwijs vanuit een gedeelde visie. Dat betekent dat kinderopvang (vanaf peuterleeftijd) en voor-/naschoolse opvang vanuit dezelfde visie op de ontwikkeling van kinderen is vormgegeven.

##### Bewegen als voorwaarde om tot leren te komen

Wij werken vanuit een holistische visie. Een kind ontwikkelt zich in zijn eigen tempo, lichamelijk, sociaal-emotioneel en cognitief. Een kind komt het beste tot lezen en schrijven wanneer hij er lichamelijk aan toe is. De motoriek moet eerst voldoende tot ontwikkeling komen. Op IKC De Eigen Wijs is bewegen geïntegreerd in het gehele programma. Bewegen zetten we bijvoorbeeld in om kennis te automatiseren en als energizer. Ook onze inrichting nodigt uit om in beweging te komen, zo zijn er o.a. statafels, wobbels en kleden in onze school. Spelen, leren en ontwikkelen kan zowel binnen als buiten.

##### Brede talentontwikkeling

Jezelf goed ontwikkelen, betekent ook jezelf goed kennen. Zelfkennis betekent: je sterke kanten kennen, maar ook je minder sterke kanten en de minder positieve gevoelens over jezelf durven accepteren. Dat geldt voor de schoolvakken maar ook op sociaal-emotioneel, creatief en sportief vlak. Wie weet wat zijn sterke en minder sterke kanten zijn, kan allerlei soorten situaties beter aan en is in staat de aandacht op het juiste moment op de juiste dingen te richten. Een kind dat zichzelf kent en zelfvertrouwen heeft, maakt betere keuzes. Het thematisch werken biedt hiervoor veel mogelijkheden. We hebben een atelier dat ingericht is op het ontdekken en ontwikkelen van creatieve vaardigheden in brede zin.

##### Het dagprogramma volgt het bioritme van kinderen

Kinderen hebben hun eigen bioritme. Met dat bioritme als uitgangspunt zijn er gedurende de dag optimale momenten voor verschillende soorten activiteiten. Voor kinderen tot 7 jaar ligt het accent op spelend leren en lerend spelen. Vanaf ongeveer 7 jaar leidt het bioritme tot een gestructureerde dagindeling: een rustige start, opgevolgd door instructiemomenten, middagpauze en een creatieve middag met herhaling en beweging.

## ONDERWIJS

Vanuit de overheid zijn kerndoelen voor alle vakken en referentiekader voor taal en rekenen vastgesteld. Deze geven aan wat de kinderen aan het eind van de basisschool moeten beheersen. Het onderwijs op IKC De Eigen Wijs is erop gericht dat alle kinderen de kerndoelen behalen. Kinderen krijgen instructie die aansluit op hun eigen niveau. De medewerkers per stamgroep geven instructie, ondersteunen, bewaken en begeleiden kinderen in de voortgang van hun ontwikkeling. We hanteren een leergericht curriculum dat is ontworpen om kinderen te helpen en te laten genieten van het leren. Doelgericht leren betekent dat we beoordelen wat kinderen uit het geleerde halen. Toetsing en evaluatie zijn belangrijk omdat we er op deze manier achter komen of kinderen daadwerkelijk de leerstof beheersen.

We kiezen ervoor om te werken vanuit thema's met daarnaast een stevige basis aan methodes en leermiddelen op taal- en rekengebied. Vanuit deze basis kijken we wat werkt voor elk kind en doen we aanpassingen waar nodig. Het IPC (International Primary Curriculum) is een zeer uitgebreid programma waarmee we in alle groepen in thema's werken.

In 2024 stond het Plan van Aanpak, opgesteld n.a.v. het inspectiebezoek 2023, centraal. De interventies in het plan zijn gericht op het verbeteren van de onderwijskwaliteit in brede zin en specifiek op 'verhogen van opbrengsten' en het verbeteren van 'zicht op ontwikkeling'.

## ONDERWIJSRESULTATEN

Passend bij het IEP LVS, hebben we gekozen voor groep 8 IEP doorstroomtoets.

In schooljaar 2023/2024 zijn 15 leerlingen uitgestroomd naar het VO. Volgens landelijk advies hebben wij kansrijk geadviseerd.

| Jaar | VWO | HAVO/<br>VWO | HAVO | VMBO-<br>TL/<br>HAVO | VMBO-<br>TL | VMBO<br>kader/TL | VMBO-<br>kader | VMBO-<br>basis/<br>kader | VMBO-<br>basis | Praktijk | Gem. score<br>doorstroom-<br>toets |
|------|-----|--------------|------|----------------------|-------------|------------------|----------------|--------------------------|----------------|----------|------------------------------------|
| 2024 | 2   | 2            | 5    | 1                    | 1           | 0                | 3              | 0                        | 1              | 0        | 77                                 |

Alle leerlingen die in 2024 uitstromen naar het voortgezet onderwijs, zijn zij-instromers. In 2025 stromen de eerste leerlingen uit die vanaf hun 4<sup>e</sup> jaar op onze school zitten.

Om de resultaten op de doorstroomtoets te kunnen duiden en vergelijken zijn er door OCW signaleringswaarden vastgesteld.

Fundamenteel niveau 1F. De signaleringswaarde voor 1F is gelijk voor alle scholen, alle scholen moeten minimaal een score van 85% behalen op het fundamentele niveau. In 2024 heeft 97,69 % van de leerlingen op De Eigen Wijs, op de eindtoets het 1F niveau behaald.

Streefniveau 2F/1S. Dit niveau is afhankelijk van de schoolweging. De schoolweging is een cijfer dat iets zegt over de achtergrond en complexiteit van de leerling populatie. De schoolweging van De Eigen Wijs is 28,5 en spreiding 6,7.

In 2024 heeft 44,67% van de kinderen op de doorstroomtoets dit streefniveau behaald. Volgens de schoolweging zou dit 52,1% moeten zijn. In de afgelopen drie jaar valt op dat 1F wordt behaald, maar de streefniveaus 2F/1S nog niet.

Deels heeft dit te maken met de leerling populatie en het % zij-instromers, deels met de gestelde ambities. In 2024 zijn de ambities bijgesteld, willen wij het maximale uit elk kind halen dan is het belangrijk dat we ambitieuze doelen stellen en leeropbrengsten frequent evalueren. De interventies die in 2024 zijn ingezet zoals HGW beleid (handelingsgericht werken), invoering van de toetskalender, werken met groepsplannen, doelen stellen, toewerken naar streefniveaus en de schoolbrede analyse van opbrengsten, hebben als doel deze ambitie te verwezenlijken.

Positief is dat we zien dat de leerlingen in groep 8 op individueel niveau afgelopen schooljaar een enorme groei hebben laten zien. Daarbij zien we dat het verschil tussen de landelijk gemiddelde score en onze uitkomst kleiner wordt en het resultaat dichterbij de streefwaarden komt te liggen. Drie jaar geleden was het verschil 15%, inmiddels is dit teruggebracht tot 7,4%. Hierdoor kunnen we concluderen dat de ingezette koers en interventies helpend is en zullen we dit aankomend schooljaar doorzetten.

## INSPECTIE VAN HET ONDERWIJS

---

De Eigen Wijs is gestart vanuit een duidelijke visie hoe het basisonderwijs beter kan aansluiten op wat kinderen nodig hebben. De eerste jaren was het pionieren en stonden groei en ontwikkeling van het onderwijsconcept centraal. Inmiddels is de pioniersfase voorbij en werken wij met ons team aan de volgende stap, het professionaliseren van onze organisatie en het verbeteren van de onderwijskwaliteit. Na het inspectiebezoek in 2023 is er een gedegen Plan van Aanpak opgesteld met als doel, 'verbetering zicht op ontwikkeling en het verhogen van de opbrengsten'. In dit plan is aangegeven welke interventies er worden ingezet en hoe en wanneer daarin wordt samengewerkt met alle verschillende betrokkenen, team, ouders/verzorgers en externen. Ons doel en opdracht is om verbeteringen te realiseren en het maximale uit elk kind te kunnen halen. Door de interventies in het Plan van Aanpak en het nauwlettend opvolgen van de voortgang daarin, hebben we in 2024 op verschillende niveaus verandering en verbeteringen gerealiseerd. Wij zijn dan ook blij dat de inspectie dit tijdens het herstelonderzoek op 22 oktober 2024 heeft gezien en heeft gewaardeerd.

### Wat gaat goed?

De inspectie geeft aan dat de school een positieve ontwikkeling doormaakt, waarbij het onderwijs voorop staat. Er heerst rust in de school. Zowel ouders, leerlingen, leraren als de schoolleiding vertellen hetzelfde verhaal over de school. De schoolleiding heeft samen met het team de voorwaarden geschapen, waardoor leerlingen tot leren kunnen komen. De schoolleiding heeft in documenten vastgelegd wat de afspraken binnen De Eigen Wijs zijn. De resultaten zijn nog onvoldoende, maar de standaarden binnen de kwaliteitsgebieden onderwijsproces en kwaliteitszorg hebben zijn als Voldoende beoordeeld.

### Wat kan beter?

Om de school verder te brengen, kan de structuur die is neergezet in de school, een verdere ontwikkeling doormaken. Zo kunnen de stamgroepcoaches nog beter gebruik maken van de gegevens uit het leerlingvolgsysteem om alle leerlingen op het juiste niveau les te geven. Daarbij kunnen we de onderwijstijd effectiever inzetten, met name rondom de pauzes. Het team zal afspraken maken over functionele inrichting van de klas met betrekking tot de leerstof. De borging van het beleid kan nog beter. Zo kan de verantwoordelijkheidsverdeling binnen het team verstevigd worden, met de specialismen die de teamleden willen ontwikkelen. Tevens kan de wens van de teamleden voor collegiale consultatie een meer structurele plaats krijgen.

### Wat moet beter?

De onderwijsresultaten moeten beter. De gemiddelde referentieniveaus 1S/2F die de leerlingen behalen liggen onder de signaleringswaarde die de inspectie hanteert. Het onderwijs in basisvaardigheden moet meer structuur krijgen, met name het taal- en burgerschapsonderwijs voldoen nog niet aan de gestelde eisen. Bovendien moeten wij de leerlingenpopulatie beter in beeld brengen zodat het onderwijs daarop kan worden aangepast. De analyses van de leerresultaten moeten beter. De verklaring voor de totstandkoming van deze resultaten is nog onvoldoende. In de plannen die de school maakt, moeten de doelen concreter en toetsbaar worden geformuleerd zodat scherpere evaluatie mogelijk wordt.

Wij weten welke stappen er nog te zetten zijn en zien het rapport als een bevestiging en aanmoediging om verder te gaan met de al ingezette koers.

Aan de hand van het inspectierapport is er een Plan van Aanpak opgesteld waarin wordt beschreven wat onze doelen zijn en welke interventies wij inzetten om deze doelen te behalen. Ook in 2025 worden we hierin begeleid door de ondersteuning vanuit het traject Goed Worden Goed Blijven en is er budget beschikbaar om te investeren in de onderwijskwaliteit. Een verander- en verbetertraject is een proces waarin vele factoren invloed hebben, cultuur, kennis, kunde, inzicht, evaluatie en reflectie. Zo'n proces heeft tijd en aandacht nodig. Doordat we met een compleet en betrokken team werken en allen dezelfde ambitie delen, vertrouwen wij erop dat we met de ingezette koers de benodigde ontwikkeling en verbetering kunnen laten zien.

## SOCIALE VEILIGHEID

Omdat veiligheid een voorwaarde is om tot leren te komen was het verhogen van welbevinden en veiligheid een van de speerpunten in ons jaarplan. In 2024 is er expertise ingeschakeld vanuit het Samenwerkingsverband en Dienstencentrum. Gezamenlijk hebben we een aanpak voor de korte en lange termijn opgesteld om welbevinden te verhogen en veiligheid te borgen. Zo hebben we extra aandacht besteedt aan het ontwikkelen van sociale vaardigheden, omgangsvormen en het begrenzen van gedrag en werken we met het team aan het versterken van leerkrachtvaardigheden en kennis t.a.v. sociale vorming. Daarnaast is in 2024 het Veiligheidsbeleid geactualiseerd.

De Eigen Wijs monitort jaarlijks de tevredenheid en veiligheidsbeleving van kinderen, ouders en team, dit doen wij op meerdere manieren. Voor leerlingen gebruiken wij; IEP (hart en handen) en Inzichtelijk (groep 1/2). IEP 'Hart en Handen' geeft inzicht in hoe kinderen zichzelf zien, ook in relatie tot anderen. Vanaf groep 3 gebruiken we het instrument 'Hart en Handen' van IEP.

Bij leerlingen van groep 6, 7 en 8 nemen wij jaarlijks de monitor 'Leerling Tevredenheid' en 'Sociale Veiligheid' af. De leerlingen geven onze school een 7,2. Daarin zien we een stijging t.o.v. 2022/23. De monitor sociale veiligheid is onderverdeeld in 3 aspecten: welbevinden, ervaren van sociale veiligheid en aantasting van sociale veiligheid. Een hoog cijfer betekent dat kinderen zich fijn voelen in de klas, zich veilig voelen en niet of weinig gepest worden. Op welbevinden geven de kinderen de school een 6,4. Op het ervaren van sociale en fysieke veiligheid een 7,2 en op aantasting van sociale en fysieke veiligheid een 8,7. Daarnaast vragen we in het oudertevredenheidsonderzoek of kinderen zich veilig voelen op school. De uitkomst van het oudertevredenheidsonderzoek, monitor sociale en fysieke veiligheid en leerling tevredenheid 2024 leest u op: [www.scholenopdekaart](http://www.scholenopdekaart)

We werken actief samen met ouders/verzorgers en vinden het belangrijk dat ouders/verzorgers een plek hebben in onze school. Daarnaast zoeken we voortdurend naar mogelijkheden om de wisselwerking tussen de maatschappij en school te benutten. Zo ontdekken de kinderen de wereld en leren, vanuit een veilige basis, daarin te navigeren.

## 3B. STRATEGISCH PERSONEELSBELEID (THEMA 2024)

### PERSONEEL

Bij de start van schooljaar 2024/25 is ervoor gekozen om terug te gaan naar het werken met combinatie stamgroepen. In praktijk zagen we dat het werken met unit onderwijs niet goed aansloot bij de formatie en er geen goede balans was tussen het aantal stamgroepcoaches, onderwijsassistenten en het aantal leerlingen per groep. In 3 stamgroepen werken collega's samen in duo. Dit geeft de mogelijkheid om verantwoordelijkheid te delen en is er ruimte voor samenwerking en afstemming. Hierdoor kunnen medewerkers de eigen talenten en kwaliteiten inzetten wat groei en ontwikkeling bevordert en het werkplezier verhoogt. In elke groep staat er naast de stamgroepcoach een ondersteuner. Dit kan een onderwijsassistent zijn of een stagiaire. In 2024 zijn de studiedagen gebruikt om te leren van elkaar en de kwaliteit van ons onderwijs te versterken.

Zo is er een studiedag besteed aan het schoolbreed analyseren van de leeropbrengsten onder begeleiding van een specialist vanuit Goed Worden Goed Blijven (GWGB). Een andere studiedag stond in het teken van 'Grip op Gedrag' en hebben we met gedragsspecialisten van het Samenwerkingsverband gewerkt aan kennis en vaardigheden m.b.t. sociale en fysieke veiligheid. De overige studiedagen zijn besteed aan het verstevigen van 'zicht op ontwikkeling' en het handelingsgericht werken. Een medewerker heeft in 2024 de Pabo afgerond en haar diploma behaald, de directeur/bestuurder heeft in 2024 de schoolleidersopleiding afgerond en haar diploma behaald. Daarnaast heeft een medewerker de cursus 'Met sprongen Vooruit' gevolgd, is de MR op cursus geweest, hebben alle medewerkers de BHV herhalingscursus succesvol afgerond en zijn collega's naar het onderwijscongres 'Basisvaardigheden' geweest. Hoe we de studiedagen en het opleidingsbudget invullen bepalen we voorafgaand aan het schooljaar aan de hand van de behoeftes van team en organisatie.

Bij vervanging van een stamgroepcoach ten gevolge van ziekte- en verlof is kwaliteit een eerste uitgangspunt. Het blijkt in praktijk lastig om bij afwezigheid van stamgroepcoaches, vervangers te vinden. Soms lukt het om een oplossing te vinden in het eigen team; bijvoorbeeld door een deeltijder die extra komt werken. Of een leraarondersteuner kan een dag(deel) opvangen. In 2024 hebben we samengewerkt met Direct, een organisatie die gediplomeerde leerkrachten en leraarondersteuners kan inzetten bij actuele uitval. Ondanks inspanningen lukt het soms niet om het eigen team of met de inzet van invallers een oplossing te vinden. In totaal hebben we in kalenderjaar 2024, 16 schooldagen geen onderwijs kunnen verzorgen voor verschillende groepen. De verdeling was als volgt: Groep ½ - 1 dag. Groep 3- 3 dagen. Groep 4- 3 dagen. Groep 5- 2 dagen. Groep 6- 1 dag. Groep 7-1 dag. Groep 8-5 dagen. Bij uitval in de groepen 5 t/m 8 is voor deze dagen schoolwerk voor thuis meegegeven.

### **Verzuim**

Het verzuimpercentage ligt in het jaar 2024 op 11,8% en ligt daarmee ruim boven het landelijk gemiddelde van 5.6%. Een van de oorzaken is twee langdurig zieken met een bijna fulltime contract, in een klein team drukt dit zwaar op het verzuim%. Daarnaast was verzuim door zwangerschap een factor, een factor waar wij geen invloed op hebben. Daarbij erkennen we dat de organisatie volop in ontwikkeling en verandering zit en dit ook van invloed is op de belastbaarheid van het team. Dit zal ook in 2025 het geval zijn. We zijn ons hiervan bewust en zullen het team op alle mogelijke manier betrekken bij de ontwikkelingen in de organisatie en ontlasten waar mogelijk.

### **Professionalisering**

De scholingsuitgaven van de Stichting De Eigen Wijs ligt voor het jaar 2024 op € 7.322. Dit is € 122 boven de begroting 2024 van € 7.200, en hoger dan het minimum van € 500 per fte zoals in de CAO PO gesteld ofwel 9,12 fte € 500 = € 4.560.

### **Beleid bij beëindigen contract**

Met medewerkers die de organisatie verlaten wordt altijd een exitgesprek gehouden. Hierin komt de motivatie voor het vertrek aan de orde en wordt gevraagd naar feedback. In 2024 hebben 4 medewerkers de organisatie verlaten. Veranderingen in de organisatie en de professionaliseringsslag maakt dat de verwachtingen van de organisatie niet meer aansloten. Dit is en blijft altijd een lastig onderdeel van verandering, we zijn blij dat we dit in gezamenlijk overleg en met respect, goed hebben kunnen afronden.

### **WERKDRUK**

---

De inzet van de werkdrukmiddelen, wordt voorafgaand aan het vaststellen van de begroting, voor het daaropvolgend schooljaar besproken in het team. Het team heeft voor de afgelopen schooljaren besloten de middelen in te zetten voor 'extra handen in de klas' in de vorm van een leraarondersteuner of onderwijsassistent.

De PMR (Personeelsgeleding van de Medezeggenschapsraad) heeft hiermee ingestemd. Het hele bedrag is steeds ingezet voor inzet van personeel. Daarnaast bespreken we bij de totstandkoming van het werkverdelingsplan over werklast en werkdruk en passen we het werkverdelingsplan aan, als er wisselingen zijn in het team of er een andere aanleiding toe is. Afgelopen jaar hebben we ervoor gekozen om een aantal werkzaamheden die niet onderwijs gerelateerd zijn, zoals het organiseren van vieringen, sporttoernooien, schooltuin etc., over te dragen aan de ouderraad. Dit vermindert de werkdruk van de medewerkers en betreft ouders op een actieve en positieve manier bij de school. Werkdruk is ook onderwerp van gesprek tijdens de ontwikkelgesprekken.

### **3C. HUISVESTING**

#### **HUISVESTINGSBELEID, ONTWIKKELINGEN EN DUURZAAMHEID**

De school is gehuisvest in het schoolgebouw aan De Balk 2a/b in Wormer. Dit gebouw is eigendom van schoolbestuur stichting Agora en we delen het gebouw met een Agora school: icbs WormerWieken. Omdat het pand niet van ons is, doen we zelf geen investeringen in duurzaamheid. Er liggen bijvoorbeeld wel zonnepanelen op het dak; dergelijke investeringen worden gedaan door Stichting Agora. We hebben afspraken met Agora over het bedrag dat wij hen betalen voor het gebruik van de ruimtes. Dit is inclusief schoonmaak en regulier onderhoud van het gebouw. Daarnaast hebben we afspraken met WormerWieken over het gebruik van buiten speelmaterialen, benodigdheden voor kleutergym en de wasmachine en droger. Hiervoor betalen jaarlijks een gebruikersvergoeding dat terug te vinden is onder de huisvestingslasten.

Huisvesting is een actueel thema in gemeente Wormerland. De gemeenteraad van Wormerland heeft bij het College van B&W afgelopen jaren erop aangedrongen om tot een duurzame oplossing te komen. In 2024 heeft de gemeente, samen met de schoolbesturen, gewerkt aan een Integraal Huisvesting Plan (IHP) onderwijs. In het IHP zijn afspraken vastgelegd over invulling van onderwijshuisvesting en is opgenomen dat er een nieuw te bouwen schoolgebouw komt in de kern Wormer. Het IHP wordt begin 2025 door de raad vastgesteld. Door het vaststellen van het IHP is er zicht op toekomstige 'eigen' huisvesting voor De Eigen Wijs.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen betekent dat de Stichting verantwoordelijkheid wil dragen voor maatschappelijke problemen zoals luchtvervuiling, klimaatverandering of arbeidsomstandigheden. De Eigen Wijs streeft ernaar – voor zover het binnen het vermogen van de Stichting ligt (het schoolgebouw is van de stichting Agora) – een bijdrage te leveren aan het oplossen van deze problemen en houden rekening met de maatschappelijke effecten van de onderwijsactiviteiten.

### **3D. INFORMATIEBEVEILIGING EN PRIVACY (THEMA 2024)**

#### **AVG, BENOEMING FG, ORGANISATIE ICT**

##### **AVG**

Een teamlid heeft tevens de rol van functionaris gegevensbescherming AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming). Een deel van de ouders geeft geen toestemming voor het gebruik van beeldmateriaal van hun kind buiten het schoolgebouw om. Privacygevoelige informatie wordt beveiligd opgeslagen en uitgewisseld.

##### **ICT**

Goedwerkende WiFi is onontbeerlijk voor ons onderwijs. Vanaf groep 3 werken kinderen met een iPad van school, die zij in bruikleen hebben.

Vanwege de gepersonaliseerde wijze van leren maken wij gebruik van adaptieve software. De kosten voor software nemen toe en we blijven daarom kritisch kijken naar wat we echt nodig hebben voor ons onderwijs. Daarnaast zien we ook dat de ontwikkelingen en onze visie t.a.v. het gebruik van digitale leermiddelen verandert. Uit onderzoek PISA blijkt dat Nederlandse vijftienjarigen onder het gemiddelde scoren: één op de drie leerlingen krijgt een onvoldoende voor leesvaardigheid. PISA is een internationaal vergelijkend onderzoek dat de vaardigheden en kennis van 15-jarigen test op het gebied van lezen, wiskunde en natuurwetenschappen. Het onderzoek wordt elke 3 jaar uitgevoerd en meer dan 90 landen en 600.000 leerlingen doen mee. Het onderzoek laat ook zien dat veel ict-gebruik leidde tot slechtere prestaties. Zweden, eens koploper in het gebruik van digitale leermiddelen in het basisonderwijs, heeft in 2023 gekozen voor het actief inperken van het gebruik van digitale leermiddelen en is overgestapt op het gebruik van boek, pen en papier. Wij vinden dit een interessante ontwikkeling die mogelijk invloed heeft op toekomstige keuzes t.a.v. de inzet digitale leermiddelen. In 2025/26 zullen wij verder onderzoeken hoe onze visie zich verhoudt t.o.v. de inzet digitale leermiddelen.

In 2024 is er geïnvesteerd in de veiligheid van ons internet. Vorige jaren was het beheer van ICT ondergebracht bij verschillende partijen. In 2024 is het volledige netwerkbeheer ondergebracht bij een partij, De Rolf groep. Voordeel hiervan is dat we gebruik kunnen maken van de expertise en ondersteuning van ICT specialisten van Rolf, er een aanspreekpunt is en de aanschaf van ICT materiaal centraal is geregeld. Hiermee hebben we zicht en overzicht op de kwaliteit van onze ICT. Ook zullen zij ons ondersteunen in het actualiseren van het ICT beleid en de voorbereiding op de implementatie van veranderende wetgeving in 2026/27. Daarnaast is er in 2024 een nieuw content shield (bescherming tegen schadelijke online content) aangeschaft en is toegang voor leerlingen op het internet selectief begrensd.

## **4. FINANCIËN**

### **DOELSTELLINGEN EN RESULTATEN**

De Eigen Wijs voert een verantwoord langdurig financieel beleid, gericht op het borgen van de continuïteit van de organisatie. De Eigen Wijs investeert in het onderwijs en zorgt tegelijkertijd voor voldoende financiële buffer om risico's op te vangen bij een school in ontwikkeling. Een belangrijk doel daarin is de liquide middelen naar een hoger niveau te brengen en reservepositie op te bouwen om de continuïteit van de stichting te waarborgen. Hier zijn ook in het jaar 2024 verdere stappen in gezet door bij uitgaven telkens te blijven afwegen. Voor het jaar 2024 is het de stichting gelukt om het weerstandsvermogen licht te verstevigen. De streefwaarde daarin is > 10% en ultimo 2024 is een waarde van 15,63% van de baten bereikt (2023: 12,28%).

### **TREASURY**

Het bestuur van de Stichting beheert de beschikbare overheidsmiddelen op zodanige wijze dat zowel de liquiditeit als de solvabiliteit voldoende zijn gewaarborgd. Er worden geen effecten aangehouden. De Eigen Wijs heeft een treasurystatuut vastgesteld dat voldoet aan de Regeling Beleggen, lenen en derivaten OCW ofwel de in december 2018 geactualiseerde wet- en regelgeving voor treasury. Het treasurystatuut van De Eigen Wijs is in september 2019 geactualiseerd. De Stichting houdt geen leningen en derivaten aan.

### **ALLOCATIE VAN MIDDELEN (THEMA 2024)**

De allocatie van middelen is niet van toepassing aangezien De Eigen Wijs een éénpitter is en alle middelen in de school worden aangewend.

## ONDERWIJSACHTERSTANDSMIDDELEN (THEMA 2024)

Over het jaar 2024 zijn geen onderwijsachterstandsmiddelen aan De Eigen Wijs toegekend.

## BANENAFSPRAAK (THEMA 2024)

De organisatie valt onder de minimale urennorm en heeft om die reden geen beleid of interventies t.a.v. Banenafpraak.

## SAMENVATTING JAARCIJFERS 2024

In dit hoofdstuk zijn de verkorte geconsolideerde balans en resultatenrekening 2024 opgenomen. Tevens is er een analyse gemaakt van de verschillen tussen het afgesloten boekjaar, de begroting en het voorgaande boekjaar. De belangrijkste verschillen zijn toegelicht. Tevens worden de belangrijkste kengetallen weergegeven. De cijfers zijn ontleend aan de jaarrekening 2024, zoals deze in dit verslag zijn opgenomen. In dit hoofdstuk zijn de bedragen afgerond op duizenden euro's.

## ALGEMEEN

Stichting De Eigen Wijs heeft over het jaar 2024 een positief exploitatieresultaat gerealiseerd van €15.000. In 2023 bedroeg het resultaat € 40.000 negatief. De financiële uitkomst van het jaar 2024 is financieel positiever ten opzichte van het meerjarig financiële beleid van De Eigen Wijs en de begroting 2024 van € 13.000 negatief. De belangrijkste redenen hiervoor is dat er extra gelden vanuit OCW en het samenwerkingsverband ter versterking van de onderwijskwaliteit is ontvangen en besteedt. Het uitgangspunt is dat structureel personeel gedekt kan worden door structureel geld.

Het beleid om voldoende de financiële reserves op te bouwen om mogelijke financiële tegenvallers in te toekomst op te vangen blijft de komende jaren speerpunt. Gezien de financiële positie van De Eigen Wijs kan dit beleid ook de komende jaren worden gecontinueerd, maar zal sterk aan de wind gevaaren moeten worden.

## STAAT VAN BATEN EN LASTEN

In de staat van baten en lasten zoals deze is opgenomen in de jaarrekening 2024 worden de baten en lasten vergeleken met de opgestelde begroting voor 2024 en met de baten en lasten over 2023.

|                             | <b>Realisatie<br/>2024<br/>x € 1.000</b> | <b>Begroting<br/>2024<br/>x € 1.000</b> | <b>Realisatie<br/>2023<br/>x € 1.000</b> |
|-----------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Baten</b>                |                                          |                                         |                                          |
| Rijksbijdragen OCW          | 1.098                                    | 1.058                                   | 1.011                                    |
| Overige overheidsbijdragen  | 2                                        | 2                                       | 2                                        |
| Overige baten               | 13                                       | 11                                      | 19                                       |
|                             | <b>1.113</b>                             | <b>1.071</b>                            | <b>1.032</b>                             |
| <b>Lasten</b>               |                                          |                                         |                                          |
| Personele lasten            | 881                                      | 873                                     | 872                                      |
| Afschrijvingen              | 18                                       | 15                                      | 18                                       |
| Huisvestingslasten          | 60                                       | 62                                      | 60                                       |
| Overige instellingslasten   | 140                                      | 134                                     | 122                                      |
|                             | <b>1.099</b>                             | <b>1.084</b>                            | <b>1.072</b>                             |
| <b>Exploitatieresultaat</b> | <b>14</b>                                | <b>-13</b>                              | <b>-40</b>                               |

Het positieve resultaat over 2024 ligt € 27.000 boven de begroting en € 54.000 boven de realisatie 2023. De mutaties t.o.v. de begroting en realisatie 2024 en de exploitatie 2023 zijn in het onderstaande overzicht samengevat en worden nader toegelicht.

| <b>Mutatieoverzicht</b>      | <b>Mutatie<br/>T.o.v. vrg jr<br/>x € 1.000</b> | <b>In<br/>%</b> | <b>Mutatie<br/>T.o.v. bgr<br/>x € 1.000</b> | <b>In<br/>%</b> |
|------------------------------|------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------|-----------------|
| Rijksbijdragen OCW           | 87                                             | 9%              | 40                                          | 4%              |
| Overige baten                | -6                                             | -32%            | 2                                           | 18%             |
|                              | <b>81</b>                                      | <b>8%</b>       | <b>42</b>                                   | <b>4%</b>       |
| Personele lasten             | 9                                              | 1%              | 8                                           | 1%              |
| Afschrijvingen               | 0                                              | 0%              | 3                                           | 20%             |
| Huisvestingslasten           | 0                                              | 0%              | -2                                          | -3%             |
| Overige instellingslasten    | 18                                             | 15%             | 6                                           | 4%              |
|                              | <b>27</b>                                      | <b>2%</b>       | <b>15</b>                                   |                 |
| <b>Saldo baten en lasten</b> | <b>54,0</b>                                    |                 | <b>27,0</b>                                 |                 |
| Financiële baten en lasten   | 0,0                                            |                 | 0,0                                         |                 |
| <b>Exploitatieresultaat</b>  | <b>54,0</b>                                    |                 | <b>27,0</b>                                 |                 |

## BATEN

### ALGEMEEN

De bekostiging van het onderwijs is in belangrijke mate gekoppeld aan het aantal en type leerlingen van de school. De teldatum van 1 februari 2023 vormt de basis voor de bekostiging voor het hele boekjaar 2024.

### MINISTERIE VAN OCW

De rijksbijdrage van het Ministerie van OCW ligt € 40.000 (4%) boven het begrote bedrag. Deze stijging is grotendeels te herleiden naar extra bijdragen vanuit het samenwerkingsverband van € 10.000 en € 20.000 overige subsidies vanuit OCW. Voor het verbeteren van de onderwijskwaliteit heeft de Eigen Wijs een subsidie van € 118.000 ontvangen, waarvan € 88.000 is verantwoord in het boekjaar 2024 en in het bijzonder in model G1 van het jaarverslag. Er zijn geen opleidingssubsidies ontvangen en er zijn in 2024 geen leerlingen in opleiding.

### OVERIGE BATEN

De overige baten liggen € 2.000 boven de begroting 2024 en bestaan volledig uit extra ontvangen ouderbijdragen.

## LASTEN

### PERSONELE LASTEN

De personele lasten liggen € 8.000 hoger dan de begroting en € 9.000 boven het realisatieniveau van 2023. De personele lasten bestaan uit de loonkosten van de medewerkers in dienst van De Eigen Wijs en de overige personele kosten zoals externe inhuur, scholing, werving en selectie, personeelsactiviteiten en verzuimbeheer. De personele lasten zijn boven de begroting gekomen door externe inhuur van personeel niet in loondienst.

## AFSCHRIJVINGEN EN INVESTERINGEN

---

De afschrijvingen over 2024 liggen € 3.000 boven het begrotingsniveau 2024, maar gelijk aan het afschrijvingsniveau over het jaar 2023. In het jaar 2024 is beperkt geïnvesteerd waardoor de afschrijvingskosten van beide jaren gelijk zijn.

## HUISVESTING

---

De huisvestingslasten van De Eigen Wijs liggen € 2.000 onder de begroting 2024 en liggen op het realisatieniveau van het jaar 2023 en voornamelijk te herleiden naar de huurkosten voor het medegebruik van het gebouw.

## OVERIGE INSTELLINGSLASTEN

---

De overige instellinglasten liggen € 6.100 lager dan de begroting en € 18.000 boven de exploitatie van 2023. Deze onderschrijding ten opzichte van de begroting is grotendeels te herleiden naar de mindere kosten voor de onderwijsleerpakketten.

## BALANS

De financiële positie van de Eigen Wijs staat in onderstaande overzichten. De gegevens zijn ontleend aan de in de jaarrekening opgenomen balans.

| Stichting De Eigen Wijs     | Balans     | Balans     |
|-----------------------------|------------|------------|
| Verkorte balans (x € 1.000) | 31-12-2024 | 31-12-2023 |
| <b>Activa</b>               |            |            |
| Materiële vaste activa      | 26         | 43         |
| Vorderingen                 | 0          | 1          |
| Liquide middelen            | 301        | 286        |
| <b>Totaal</b>               | <b>327</b> | <b>330</b> |
| <b>Passiva</b>              |            |            |
| Eigen vermogen              | 185        | 171        |
| Voorzieningen               | 4          | 4          |
| Schulden kort               | 138        | 155        |
| <b>Totaal</b>               | <b>327</b> | <b>330</b> |

Het balanstotaal daalt ten opzichte van 2023 met € 3.000. Deze stijging laat zich als volgt samenvatten:

| Mutaties               | Toename (t)<br>afname (a) | 31-12-2024<br>31-12-2023 |
|------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Materiële vaste activa | (a)                       | -17                      |
| Vorderingen            | (a)                       | -1                       |
| Liquide middelen       | (t)                       | 15                       |
| <b>Totaal</b>          | <b>(a)</b>                | <b>-3</b>                |
| Eigen vermogen         | (t)                       | 14                       |
| Voorzieningen          |                           |                          |
| Schulden kort          | (a)                       | -17                      |
| <b>Totaal</b>          | <b>(a)</b>                | <b>-3</b>                |

## MATERIËLE VASTE ACTIVA

De materiële vaste activa daalt t.o.v. 31 december 2023 met € 3.000. Dit wordt veroorzaakt doordat er beperkt is geïnvesteerd in 2024 tot € 1.716.

## VORDERINGEN

De vorderingen dalen met € 1.000 naar nul omdat de vordering op het vervangingsfonds en andere externe organisaties eind 2023 zijn gerealiseerd en er per 31-12-2024 geen vorderingen meer bij externe partijen zijn.

## LIQUIDE MIDDELEN

De liquide middelen nemen toe met € 15.000 en stijgen daarmee tot € 300.785 op 31 december 2024

## EIGEN VERMOGEN

Het eigen vermogen van De Eigen Wijs stijgt als gevolg van het kleine exploitatieoverschot 2024 met een bedrag van € 14.000 tot € 185.000 positief. Wij hanteren bij het eigen vermogen een ondergrens van € 140.000. Voor 2025 wordt € 45.000 euro van het eigen vermogen gereserveerd als bestemmingsreserve voor het afronden van het traject 'Goed Blijven' ter versteviging van de onderwijskwaliteit.

## VOORZIENINGEN

Er is een voorziening gevormd voor jubilea personeel. Deze voorziening jubilea bedraagt per 31 december 2024 € 3.543.

## SCHULDEN KORT

De kortlopende schulden nemen af met € 17.000 Deze afname wordt grotendeels veroorzaakt door een daling van de schulden aan het ministerie OCW voor vooruit ontvangen bekostiging

## KENGETALLEN PER BALANSDATUM

Aan de balans en rekening van baten en lasten zijn de volgende kengetallen ontleend, waarbij het bestuur de streefwaarden per kengetal heeft vastgesteld.

| Stichting De Eigen Wijs<br>Kengetallen    | Realisatie<br>2023 | Realisatie<br>2024 |
|-------------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Liquiditeitsratio                         | 1,84               | 2,18               |
| Solvabiliteitsratio (incl. voorzieningen) | 52%                | 57%                |
| Huisvestingsratio                         | 6%                 | 5%                 |

## LIQUIDITEITSRATIO

De liquiditeit geeft aan in hoeverre De Eigen Wijs op korte termijn aan zijn verplichtingen kan voldoen. Dit getal dient groter dan 1,5 te zijn. Het getal 2,18 geeft aan dat 2,18 keer kan worden voldaan aan de uitstaande kortlopende verplichtingen. De liquiditeitsratio is voor het jaar 2024 t.o.v. 2023 gestegen.

## SOLVABILITEITSRATIO

Met solvabiliteit wordt aangegeven in hoeverre een organisatie de financiële verplichtingen aan verschaffers van vreemd vermogen kan nakomen op de "langere" termijn met behulp van alle activa. Er is sprake van een goede solvabiliteit indien deze boven de 40% inclusief voorzieningen ligt. Voor het jaar 2024 is dit 58% en is deze ratio t.o.v. 2023 ook gestegen en ligt daarmee boven de norm.

## HUISVESTINGSRATIO

De huisvestingsratio geeft de verhouding van de huisvestingslasten in de totale exploitatielasten aan en moet normatief onder de 10% liggen. Voor het jaar 2024 is deze ratio 6% en ligt daarmee ruim onder deze norm.

#### PERSONELE LASTEN IN % VAN TOTALE LASTEN

Dit is het aandeel van de personele lasten in de totale lasten. Het aandeel is in 2024 t.o.v. het voorgaande jaar gedaald tot 80,1%.

#### VERHOUDING RIJKSBIJDRAGE/ TOTALE BATEN

Hieronder wordt het aandeel van de Rijksbaten in de totale baten aangegeven. Dit aandeel is t.o.v. 2023 gestegen tot 98,6%.

#### RESULTAAT IN % VAN TOTALE BATEN

De rentabiliteit geeft aan of er sprake is van een positief dan wel negatief bedrijfsresultaat in relatie tot de totale baten. Deze is ten opzichte van het jaar 2024 gestegen tot 1,3% (€ 14.000).

#### BOVENMATIG PUBLIEK EIGEN VERMOGEN

Een bovenmatig reserve geeft aan of het bestuur een bovenmatig vermogen aanhoudt dan door de inspectie van het onderwijs wordt toegestaan. Feitelijk eigen vermogen/ normatief eigen vermogen. Een getal boven de 1 duidt op mogelijk bovenmatig eigen vermogen. De ratio voor De Eigen Wijs is 0,56 en is ten opzichte van het jaar 2023 (0,49) iets verbeterd. Er is derhalve geen sprake van bovenmatig publiek eigen vermogen.

| Signaleringswaarde Eigen Vermogen         |         |
|-------------------------------------------|---------|
| Totaal eigen vermogen                     | 185.109 |
| Privaat eigen vermogen                    | 3.306   |
| Feitelijk eigen vermogen                  | 181.803 |
| Normatief eigen vermogen                  | 326.325 |
| <b>Mogelijk bovenmatig eigen vermogen</b> | -       |
| Ratio eigen vermogen                      | 0,56    |

#### RESULTAATBESTEMMING

Het bestuur van De Eigen Wijs heeft besloten tot de volgende resultaatbestemming: het resultaat over 2024 van € 14.596 positief wordt ten gunste van de algemene reserve gebracht. Dit besluit is als voorstel in de jaarrekening 2024 verwerkt.

## 5. TOEKOMST EN CONTINUÏTEIT

Deze continuïteitsparagraaf geeft de financiële vertaling van het strategisch beleidsplan 2024-2025 naar de toekomst weer. De Eigen Wijs is en blijft voor de komende jaren een financieel gezonde organisatie met de ambitie om goede schoolresultaten neer te zetten zonder deze opbrengsten tot het hoogste doel te verheffen. Aandacht voor onder andere creatieve vorming, sociale vaardigheden en burgerschapsvorming maken een wezenlijk onderdeel uit van het onderwijs aan de brede ontwikkeling van onze kinderen.

### A1: PERSONELE BEZETTING EN LEERLINGEN

In de meerjarenbegroting is rekening gehouden met een lichte stijging in het aantal leerlingen vanaf het jaar 2025. Deze aanname is gebaseerd op de leerling prognoses van de gemeente, bij het opstellen van de meerjarenbegroting 2024-2027. Het aantal leerlingen bepaalt ook de hoogte van de lumpsum bekostiging van waaruit de personele kosten en personele formatie wordt bepaald.

| Stichting De Eigen Wijs<br>Ontwikkelingen<br>leerlingenaantal | Realisatie<br>2023 | Realisatie<br>2024 | Begroot<br>2025 | Begroot<br>2026 | Begroot<br>2027 | Begroot<br>2028 | Begroot<br>2029 |
|---------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Leerlingen per<br>teldatum 1 februari                         | 120                | 115                | 117             | 105             | 105             | 110             | 113             |
|                                                               | <b>120</b>         | <b>115</b>         | <b>117</b>      | <b>105</b>      | <b>105</b>      | <b>110</b>      | <b>113</b>      |

Op 1 februari 2024 laat het aantal leerlingen een lichte daling tot 115 leerlingen ten opzichte van 1 februari 2023 zien. De Eigen Wijs rekent op een beperkte daling van het leerlingen vanaf het jaar 2025, wat vanaf het jaar 2027 weer zal oplopen. Deze daling heeft te maken met uitstroom groep 8, verhuizingen, minder zijinstroom leerlingen, het inspectieoordeel 2023 en het feit dat de organisatie in ontwikkeling is. Daarbij spelen ook vragen rondom huisvesting, een rol. Dit betekent niet dat we geen groei verwachten, dit verwachten wij wel. Het team is compleet en stabiel, de onderwijskwaliteit neemt toe en het IHP is in een vergevorderd stadium. Dit heeft uiteraard effect op de uitstraling en goede naam van onze school. Vanaf eind 2025 worden er in de kern Wormer gefaseerd nieuwbouw woningen opgeleverd, wat betekent dat het aantal inwoners van Wormer zal toenemen. Toch denken wij dat we er verstandig aan doen om te begroten op basis van wat wij zien en weten en (nog) niet op mogelijke groei. Als blijkt dat het leerlingaantal groeit zullen we daar uiteraard op reageren. Bij een forsere groei van 4-jarigen, kunnen we overwegen een instroomgroep te starten in de loop van een schooljaar.

Onderstaand een overzicht van de ontwikkeling van de personele formatie waarbij jaarlijks bij het opstellen van de meerjarenbegroting de actuele ontwikkeling van de leerlingen aantallen worden meegewogen bij de vaststelling van de personele formatie.

| Stichting De Eigen Wijs<br>Ontwikkelingen personele bezetting<br>in fte per 31 december | Realisatie<br>2024 | Begroot<br>2025 | Begroot<br>2026 | Begroot<br>2027 | Begroot<br>2028 | Begroot<br>2029 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Directie en management                                                                  | 0,9                | 0,9             | 0,9             | 0,9             | 0,9             | 0,9             |
| Onderwijzend personeel                                                                  | 5,3                | 5,9             | 5,3             | 4,8             | 4,8             | 4,8             |
| Onderwijsondersteunend personeel                                                        | 2,1                | 1,6             | 1,4             | 1,4             | 1,4             | 1,4             |
| Totaal personele bezetting                                                              | <b>8,3</b>         | <b>8,3</b>      | <b>7,6</b>      | <b>7,1</b>      | <b>7,1</b>      | <b>7,1</b>      |

De personele formatie blijft de komende jaren in balans met de prognose van het aantal leerlingen.

## A2: MEERJARENBEGROTING

De begroting wordt gevoed door onze visie, de beleidsvoornemens en investeringen uit het schoolplan, en investeringen voortkomend uit de afschrijvingen (waaronder ICT en meubilair). De uitvoering van het primaire proces, goed kwalitatief onderwijs, passend bij onze visie staat centraal. Om financieel gezond te blijven werkt de stichting met een sluitende begroting en streeft naar een weerstandsvermogen van 10%. Voor het jaar 2024 is dit percentage 15,63% met een algemene reserve van € 174.000 aan weerstandsvermogen. De feitelijke leerlingaantallen worden gedurende het schooljaar nauwlettend in de gaten gehouden er wordt pas daadwerkelijk met een nieuwe stamgroep gestart als dat verantwoord is op basis van leerlingaantal en de lopende exploitatie.

Met de voorzichtige leerlingenprognose in de begroting 2025-2028, komt De Eigen Wijs 85 leerlingen tekort om op 1/2/2024 de stichtingsnorm van 200 te halen. De samenwerking die in 2023 met schoolbestuur Blosse is aangegaan, garandeert de bestaanszekerheid van De Eigen Wijs. Er is geen rekening gehouden met het verkrijgen van extra middelen door fondsenwerving en extra subsidies. De schoolleiding zal alert zijn op kansen hiervoor. Om het gebouw te kunnen aanpassen is Eigen Wijs afhankelijk van externe fondsen en de gemeente, vanwege het investeringsverbod in gebouwen voor schoolbesturen en de doelmatigheid van de bestedingen.

Met de continuïteitsparagraaf wordt beoogd op uniforme wijze de financiële gevolgen van het gevoerde en te voeren beleid inzichtelijk te maken. Het verwachte exploitatieresultaat in de komende jaren en de ontwikkeling van de vermogenspositie komt hierin naar voren, alsmede de governance en risico-identificatie en bijbehorende rapportages over de risicobeheersings-mechanismes.

Het bestuur heeft in zijn reguliere begrotingscyclus een meerjarenbegroting opgesteld die een periode van 4 jaar bestrijkt. Het bestuur streeft hiermee een aantal doelen na:

- langjarig overzicht van verwachte baten en lasten
- adequate grip en sturing op de financiële prestaties van de Stichting
- bevorderen van de financiële stabiliteit van de Stichting

Het bestuur voorziet geen wijzigingen in financieringsstructuur. De aard van de financiering van een instelling in het primair onderwijs verloopt in het bekostigingsmodel via de lumpsum. De balans toont het verloop over de meerjaren periode. De reserves muteren met het begroot exploitatieresultaat, de voorzieningen muteren met de dotaties en jaarlijkse onttrekkingen.

| Stichting De Eigen Wijs           | Realisatie   | Begroot      | Begroot    | Begroot    | Begroot    |
|-----------------------------------|--------------|--------------|------------|------------|------------|
| Resultatenrekening (x € 1.000)    | 2024         | 2025         | 2026       | 2027       | 2028       |
| <b>Baten</b>                      |              |              |            |            |            |
| Ministerie OCW                    | 1.098        | 1.024        | 949        | 949        | 975        |
| Overige overheidsbijdragen        | 2            | 32           | 3          | 3          | 3          |
| Overige baten                     | 13           | 8            | 8          | 8          | 8          |
|                                   | <b>1.113</b> | <b>1.064</b> | <b>960</b> | <b>960</b> | <b>986</b> |
| <b>Lasten</b>                     |              |              |            |            |            |
| Personele lasten                  | 881          | 812          | 754        | 728        | 737        |
| Afschrijvingen                    | 18           | 25           | 21         | 18         | 18         |
| Huisvestingslasten                | 60           | 61           | 61         | 62         | 62         |
| Overige instellingslasten         | 140          | 150          | 144        | 144        | 146        |
| Doorbetalingen aan schoolbesturen |              | 0            | 0          | 0          | 0          |
|                                   | <b>1.099</b> | <b>1.048</b> | <b>980</b> | <b>952</b> | <b>963</b> |
| <b>Exploitatieresultaat</b>       | <b>15</b>    | <b>16</b>    | <b>-20</b> | <b>8</b>   | <b>23</b>  |

| Stichting De Eigen Wijs     | Balans     | Balans     | Balans     | Balans     | Balans     |
|-----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Verkorte balans (x € 1.000) | 30-12-2024 | 30-12-2025 | 31-12-2026 | 31-12-2027 | 30-12-2028 |
| <b>Activa</b>               |            |            |            |            |            |
| Materiële vaste activa      | 26         | 30         | 29         | 30         | 28         |
| Liquide middelen            | 301        | 313        | 299        | 308        | 332        |
|                             | <b>327</b> | <b>343</b> | <b>328</b> | <b>338</b> | <b>360</b> |
| <b>Passiva</b>              |            |            |            |            |            |
| Algemene reserve            | 185        | 201        | 181        | 189        | 212        |
| Voorzieningen               | 4          | 4          | 4          | 4          | 4          |
| Schulden kort               | 138        | 138        | 143        | 145        | 144        |
|                             | <b>327</b> | <b>343</b> | <b>328</b> | <b>338</b> | <b>360</b> |

Onderstaand een overzicht van de ontwikkeling van de kengetallen gebaseerd op de meerjarenbegroting en balans. Deze ratio's geven een stabiel beeld over de financiële ontwikkeling van De Eigen Wijs de komende jaren.

| Stichting De Eigen Wijs                   | Realisatie | Begroot | Begroot | Begroot | Begroot |
|-------------------------------------------|------------|---------|---------|---------|---------|
| Kengetallen                               | 2024       | 2025    | 2026    | 2027    | 2028    |
| Liquiditeitsratio                         | 2,18       | 2,27    | 2,09    | 2,13    | 2,31    |
| Solvabiliteitsratio (incl. voorzieningen) | 58%        | 60%     | 56%     | 57%     | 60%     |
| Weerstandsvormogen                        | 14%        | 17%     | 16%     | 17%     | 19%     |
| Huisvestingsratio                         | 5%         | 6%      | 6%      | 7%      | 6%      |

## B1: INTERNE BEHEERSING EN CONTROLE

Er is een goede verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden tussen de verschillende geledingen in de organisatie. Het Stichtingsbestuur (toezichthoudend deel) op afstand houdt toezicht op het feitelijke bestuur van de directie/uitvoerend bestuurder. Het Stichtingsbestuur past de Code Goed Bestuur PO toe. Het bestuur heeft de bestuurlijke inrichting en het bestuurlijk functioneren getoetst aan de principes van de Code en geconcludeerd dat deze voldoen aan de eisen van de Code.

Naast het overleg van het dagelijks bestuur en algemeen bestuur, de regelmatige gesprekken tussen directeur en portefeuillehouder, vormen evaluaties van gekozen centrale doelstellingen, de maandelijkse overzichten van exploitatie verzuim en inschatting leerling prognoses en jaarplannen inclusief jaarevaluaties op alle beleidsdomeinen de belangrijkste instrumenten voor interne beheersing in de organisatie.

De Administratieve Organisatie/Interne Beheersing (AO/IB) van de Stichting heeft noodzakelijke functiescheidingen doorgevoerd; de belangrijkste processen betreffen: inkopen/betalingen, personeel en administratie.

De realisatie is te benaderen via het online management informatiesysteem OHMiX. Hierin zijn de financiële gegevens te raadplegen op het gebied van baten en lasten alsmede de balanspositie. De informatie wordt dagelijks ververs. Uiterlijk de 16<sup>e</sup> van de maand is de periode tot en met de vorige maand volledig geboekt en is betrouwbare informatie beschikbaar.

Via het online informatiesysteem is ook personele informatie beschikbaar in zowel omvang (fte's) als in geld (loonkosten). Ook is zicht op verzuimcijfers en andere relevante informatie omtrent personeel.

Binnenkomende facturen worden door de administratief medewerkster verwerkt. Voordat de facturen ter betaling worden aangeboden, worden ze geaccordeerd door de directeur-bestuurder.

## B2: RISICO'S EN ONZEKERHEDEN

---

Het bestuur onderkent de navolgende belangrijkste financiële risico's en onzekerheden:

1. Algemeen: afhankelijkheid van overheid met betrekking tot de bekostiging en de relatie met prijsstijgingen, waaronder personeelslasten conform CAO, en de wijzigingen in de bekostiging. (aandachtsgebied: wet- en regelgeving, financiële positie)
2. Ontwikkeling leerlingenaantal – demografische ontwikkelingen en aantrekkingskracht school – in relatie tot stichtingsnorm en inwerkingtreding 'wet meer ruimte voor nieuwe scholen' en vertraging van de groei als gevolg van de coronacrisis (aandachtsgebied: wet- en regelgeving, operationele activiteiten, financiële positie)
3. Ontwikkeling weerstandsvermogen en liquiditeit in relatie tot groei van de school (aandachtsgebied: financiële positie)
4. Het is nog niet zeker wanneer er een eigen gebouw komt voor De Eigen Wijs en/of wanneer de gemeente Wormerland voorziet in noodzakelijk noodlokalen op de huidige locatie.
5. Vervangingsbeleid in het licht van vergoeding door vervangingsfonds en UWV en de steeds krapere arbeidsmarkt voor leraren - kwalitatief passend personeel tegen een aanvaardbare risico. (aandachtsgebied: wet- en regelgeving, financiële positie)

Beheersmaatregelen t.a.v. deze risico's:

1. De hogere personele kosten als gevolg van wijzigingen in de CAO pakken voor ons ongunstig uit vanwege de T-1 systematiek van de bekostiging. Om dit risico te beperken sturen we op tijdelijke contracten, als deze bekostigd worden uit tijdelijke middelen. We sturen tussentijds bij als dat mogelijk is. Bijvoorbeeld door niet automatisch bij vertrek van een teamlid te werven voor precies dezelfde formatie, maar door steeds opnieuw te kijken of invulling van deze formatie ook financieel verantwoord kan. De wijziging van de bekostiging, volgen we op de voet en wordt in de meerjarenbegroting opgenomen. Daarnaast letten we voortdurend op de overige kosten en vragen ons steeds af of de uitgaven nodig zijn en wellicht voordeliger kunnen. Alles wat niet bij een schoolgroothandel gekocht hoeft te worden, kopen we elders. Andere aanbidders van dezelfde materialen, zijn vaak veel voordeliger. Schoolkasten en kantoormeubilair kopen we bij voorkeur tweedehands.
2. Er is een lichte stijging in de regio van het aantal schoolgaande kinderen. De regio is aantrekkelijk voor Amsterdamse gezinnen en er zijn meerdere (ver)nieuwbouw projecten gaande in Wormer/Wormerveer waardoor er meer ruimte komt voor huisvesting voor gezinnen. Daarnaast kennen andere scholen in de regio met een meer eigen/andersoortig concept een wachtlijst. Per 1 oktober 2024 moet De Eigen Wijs voldoen aan de stichtingsnorm van 200 leerlingen. Voor De Eigen Wijs reden om een bestuurlijke samenwerking per 1 augustus 2023 aan te gaan middels een samenwerkingsovereenkomst met Bestuur Blossse. Daarmee wordt de instandhouding van De Eigen Wijs en de continuïteit van het onderwijs voor betrokken leerlingen, ouders en medewerkers gegarandeerd.
3. Als jonge organisatie die bijna helemaal afhankelijk is van overheidsbekostiging, hebben we nog geen kans gehad om een groot weerstandsvermogen op te bouwen. We zijn ons er terdege van bewust dat we op onze liquiditeit moeten letten. De hoogste lasten zijn de personele lasten. De uiteindelijke beslissing om al dan niet een extra groep te starten, nemen we heel zorgvuldig met de meest actuele gegevens over leerlingaantal en formatie van dat moment (bijv.: eind maart, begin april voor de beslissing over een nieuwe groep het schooljaar daarop). Het is in 2024 opnieuw gelukt ons weerstandsvermogen en liquiditeitspositie te versterken.

4. Zolang er nog geen financiële middelen beschikbaar zijn, worden er geen grotere aanpassingen aan het gebouw gedaan. We zetten ons in naar de gemeente(raad) om te bewerkstelligen dat de gemeente zich houdt aan haar zorgplicht om voor passende huisvesting te zorgen. Voor de korte termijn zijn er noodlokalen nodig bij het complex waar we samen met een andere school gebruik van maken. In overleg met de andere school, maken we ons sterk om in het huidige gebouw te blijven, totdat er een eigen locatie is. Voor de iets langere termijn hebben we ons ingezet voor het opstellen van een IHP en een eigen gebouw.
5. We proberen invallers te vinden die op een invalcontract bij ons kunnen werken. Deze zijn (buiten het eigen team) lastig te vinden. We werken daarom soms ook met ZZP-invalkrachten die wij inhuren via Direct.

### B3: RAPPORTAGE TOEZICHTHOUDEND ORGAAN

---

Zie hoofdstuk 3, verslag bestuur.