



## Vrijwilligersbeleid IKC De Eigen Wijs

### Inleiding

Zonder de inzet van veel vrijwilligers was IKC De Eigen Wijs nooit tot stand gekomen. Heel veel mensen dragen voor korte of langere tijd bij aan onze school, zonder dat ze daarvoor in geld betaald worden. Veel ouders helpen bij allerlei activiteiten. Het toezichthoudend deel van ons bestuur bestaat uit vrijwilligers. En we hebben soms ook vrijwilligers die voor langere tijd wekelijks op school ondersteunen door met groepjes kinderen te werken. Kortom, veel mensen zetten zich voor korte of langere tijd in als vrijwilliger voor De Eigen Wijs. Daarom is het nodig een vrijwilligersbeleid te hebben. Omdat we op school te maken hebben met een kwetsbare doelgroep (kinderen), is het belangrijk zorgvuldig te zijn en vast te leggen hoe we omgaan met vrijwilligers.

In dit vrijwilligersbeleid vind je informatie over:

1. Gewenst gedrag van de vrijwilliger - gedragscode
2. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
3. Vrijwilligersovereenkomst en Vrijwilligersvergoeding

Vanaf november 2018 bestaat de landelijke regeling 'gratis VOG vrijwilligers', waarvoor we in aanmerking kunnen komen als we aan bepaalde voorwaarden voldoen. Met de vaststelling van dit vrijwilligersbeleid, kunnen we ook van deze regeling gebruik maken.

### **1. Gewenst gedrag van de vrijwilliger – gedragscode**

De school moet voor kinderen een veilige plek zijn waar ze vol vertrouwen kunnen leren en zich ontwikkelen. De sociale, psychische en fysieke veiligheid van de kinderen op school moet gewaarborgd zijn en mag niet door handelingen van anderen worden aangetast. Dat betekent dat er een veilige en positieve sfeer op school moet zijn. Het betekent ook dat we verwachten dat alle betrokkenen in de school zich onthouden van pesten, dreigen, uitschelden, agressie, geweld, ongewenste intimiteiten, seksueel misbruik, discriminatie, racisme en andere vormen van ongepast gedrag. Dit geldt ook voor vrijwilligers op school. Grenzen in het contact tussen vrijwilligers en minderjarige kinderen zijn niet altijd eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen moeilijk exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Voor veel kinderen is nabijheid en lichamelijk contact belangrijk om te groeien. Er is wel een heel duidelijke grens: seksuele handelingen en contacten tussen (jong) volwassen medewerkers / vrijwilligers en minderjarigen zijn absoluut ontoelaatbaar en strafbaar gesteld in wetgeving. Mocht het vermoeden ontstaan dat de laatstgenoemde situatie zich voordoet, dat treedt ook de meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld in werking (zie hiervoor de schoolgids).



## **Gedragcode:**

Als vrijwilliger zorg je voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de kinderen zich veilig en gerespecteerd voelen. Dat betekent onder meer dat de vrijwilliger zich als volgt gedraagt:

1. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van agressie of geweld, zowel in woord als gebaar.
2. De vrijwilliger gaat met respect om met de ander. Dit betekent dat een vrijwilliger zich onthoudt van elke vorm van onderscheid, uitsluiting of beperking op grond van uiterlijk, ras, godsdienst, geslacht, seksuele geaardheid of levensovertuiging.
3. De vrijwilliger is altijd zichtbaar van buitenaf indien er sprake is van een volwassene met een leerling in één ruimte. Dit kan door bijvoorbeeld de deur open te laten staan. Dit wordt het 'vierogenprincipe' genoemd.
4. Een vrijwilliger dient iedere vorm van ongewenst gedrag tegen kinderen te melden aan de stamgroepcoach of directie van school. Het kan dan gaan om fysieke of verbale agressie of seksuele intimidatie.
5. In die gevallen waarin de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, moet de vrijwilliger in de geest van de gedragscode handelen en daarover contact opnemen met de directie van de school.
6. De vrijwilliger helpt anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreekt degene die zich daar niet aan houdt op aan.

Deze gedragscode geldt voor alle vrijwilligers op school, ook als een ouder een keer komt helpen met knutselen of meegaat met een excursie.

## **2. VOG (Verklaring Omtrent Gedrag)**

Per 1 november 2018 is er een regeling ingegaan waardoor vrijwilligers onder voorwaarden in aanmerking komen voor een gratis VOG. Met de vaststelling van dit beleid voldoen we hieraan, omdat er een gedragscode is vastgesteld en er zowel een interne als een externe vertrouwenspersoon is (zie schoolgids).

Voor wie is de VOG verplicht?

De VOG is wettelijk verplicht voor onder andere leraren, directieleden, leraarondersteuners, onderwijsassistenten, stagiaires van de PABO die in opleiding zijn, overblijfsmedewerkers (TSO) en alle medewerkers werkzaam in de kinderopvang. Voor alle anderen die meewerken in de school is geen wettelijke verplichting om een VOG over te leggen. Het schoolbestuur mag zelf bepalen voor welke vrijwilliger een VOG aangevraagd moet worden.

Uitgangspunt voor het overleggen van een VOG bij De Eigen Wijs is dat je als vrijwilliger structureel op school werkzaamheden verricht op regelmatige basis, bijvoorbeeld een dagdeel per week. Voor vrijwilligers die meedoen aan meerdaagse activiteiten en in situaties waarin er geen sprake is van het vierogenprincipe, stellen wij het overleggen van een VOG ook verplicht. Ook de leden van het toezichthoudende deel van ons bestuur overleggen een VOG bij toetreding tot het bestuur.

Als een vrijwilliger meehelpt met een eenmalige activiteit, of een activiteit die enkele keren per jaar plaatsvindt, dan is geen VOG noodzakelijk. Voor de vrijwilligers die bijvoorbeeld helpen bij de Biebbus of het luizenpluizen hoeft er ook geen VOG te zijn. Voor korte (snuffel)stages van maximaal twee dagen is geen VOG verplicht. Bij twijfel beslist de schooldirectie.



### **3. Een vrijwilligersovereenkomst en vrijwilligersvergoeding**

We sluiten een vrijwilligersovereenkomst met vrijwilligers die structureel en op regelmatige basis, bijvoorbeeld een of enkele dagdelen per week werkzaamheden verrichten op school. In zo'n overeenkomst is vastgelegd om wat voor werkzaamheden het gaat, is geheimhouding geregeld van (privacy)gevoelige gegevens en kan eventueel een vrijwilligersvergoeding worden afgesproken. In de bijlage is een model-vrijwilligersovereenkomst opgenomen.

Voor de hoogte van een vrijwilligersvergoeding houden we ons aan de richtlijnen van de belastingdienst (2020: maximaal 5 euro per uur met een maximum van 170 euro per maand).



## **Bijlage: Model-vrijwilligersovereenkomst**

Overeenkomst vrijwilligerswerk Stichting De Eigen Wijs tbv IKC De Eigen Wijs

Stichting De Eigen Wijs (vertegenwoordigd door schoolleider-bestuurder Jet Meelker) en ..... (de vrijwilliger) spreken het volgende af:

### Artikel 1

De vrijwilliger zal ten behoeve van de stichting met ingang van ..... (datum ingang overeenkomst) activiteiten verrichten op het gebied van ..... (beschrijving activiteiten) voor IKC De Eigen Wijs.

### Artikel 2

De vrijwilliger is bereid voor het verrichten van de activiteiten in principe minimaal .... uur per maand beschikbaar te zijn, waaronder ongeveer .. dagdelen per week op school (De Balk 2a/b Wormer).

### Artikel 3 (facultatief)

De vrijwilliger ontvangt een vergoeding van ..... euro per maand, conform de regeling van de belastingdienst over een gestandaardiseerde vergoeding voor vrijwilligerswerk.

### Artikel 4

In geval van verhindering (ziekte, vakantie) van de vrijwilliger zal deze tijdig de stichting op de hoogte brengen.

### Artikel 5

De vrijwilliger bepaalt in overleg met de schoolleider-bestuurder van de stichting de inhoud van de activiteiten.

### Artikel 6

De vrijwilliger wordt begeleid door de schoolleider-bestuurder, of een ander die door deze aangewezen is.

### Artikel 7

De vrijwilliger is verantwoordelijk voor de taken die zij/hij op zich heeft genomen.

### Artikel 8

In geval van geschillen tussen de vrijwilliger en de schoolleider-bestuurder zal de kwestie worden voorgelegd aan het (toezichthoudend deel van het) bestuur. Vrijwilligers hebben de mogelijkheid tegen een beslissing in beroep te gaan. Een beroepscommissie van 3 personen zal dan een bindende uitspraak doen.

### Artikel 9

De stichting heeft een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Voor de vrijwilligers is een collectieve ongevallenverzekering afgesloten.



Artikel 10

Deze overeenkomst geldt tot ..... (datum). Daarna kan in onderling overleg besloten worden tot verlenging. De vrijwilliger neemt bij het beëindigen van deze overeenkomst voor de afloop ervan in principe een termijn van een maand in acht. Wanneer door het aanvaarden van een betaalde baan daaraan niet kan worden voldaan, dient de vrijwilliger het werk zorgvuldig over te dragen, dan wel af te ronden. Op verzoek wordt een getuigschrift opgesteld.

Namens de organisatie, Jet Meelker (schoolleider-bestuurder IKC De Eigen Wijs),

.....datum,.....

De vrijwilliger, ..... (naam vrijwilliger),

.....datum,.....